

Tre anni di stipendi

Retribuzione base annua (Rba) e retribuzione totale annua (Rta) in migliaia di euro



I DIRIGENTI

Ruolo	Dimensione aziendale	2018*		2017		2016	
		Rba	Rta	Rba	Rta	Rba	Rta
Direttore commerciale	Piccola	98,4	109,2	95,7	106,3	94,1	106,3
	Media	120,5	146,4	119	141,9	117	141,9
	Grande	137,6	171,9	136,5	167,3	134	167,3
Chief financial officer	Piccola	91,5	97,5	91,3	96,6	89,6	95
	Media	100,6	113,3	100,7	111,3	99	108,5
	Grande	141,1	166,3	139	163	138,6	162,1
Direttore risorse umane	Piccola	88,5	94,3	87,5	93,2	83,9	87,1
	Media	99	113,6	98,9	112,9	93,8	105,4
	Grande	130,7	152,4	129,5	151,4	127,9	148,8
Direttore di produzione	Piccola	83,3	86,4	82,5	85,6	79,1	82,1
	Media	98,6	109,9	97,8	106,6	94	104,1
	Grande	118	133,9	113,8	126,7	110,9	125
Direttore sistemi informativi	Piccola	93,7	101,5	92,6	99,9	90,7	98,9
	Media	99,3	111	99,1	110,4	93,8	105,4
	Grande	109,8	128,3	108,1	124,7	107,2	123,5

*Dati aggiornati al 30 giugno 2018

I QUADRI

Ruolo	2018*		2017		2016	
	Rba	Rta	Rba	Rta	Rba	Rta
Capo area	58,2	66,6	57,5	65,1	56	63
Resp. sviluppo prodotto	59,5	64,4	58,9	62,5	58,7	62,3
Project leader ricerca e sviluppo	58,9	63,2	56,9	60,9	55,6	59,4
Brand manager	56,3	62,3	55	59,8	54,1	58,2
Credit manager	56,9	62,2	56,4	61,4	56	61
Resp. controllo di gestione	57,2	61,8	56,5	60,8	55,3	58,9
IS Security manager	55,8	61,1	53,6	58,7	50,8	55,5
Project engineer	57,4	60,9	56,4	59,9	54,2	57,8
Web marketing manager	55,1	60,2	52,9	57,5	51,9	54,9

QUALE E' LO STIPENDIO GIUSTO?

di Irene Consigliere

La classifica delle retribuzioni in ufficio, dai dirigenti della funzione vendite (131.411 euro) agli impiegati in amministrazione, finanza e controllo (30.023 euro).
E il sito [Quantomipagano](http://Quantomipagano.com), per capire se la busta paga è proporzionata alle competenze

Come sono andati gli stipendi nei primi mesi del 2018? Quali profili stanno beneficiando di aumenti maggiori? Quali le figure più rappresentative del mercato e per quali settori? Chi guadagna di più tra il Sales specialist o lo specialista di contabilità? E quali sono le figure più promettenti del mercato?

Sono solo alcune delle domande da porsi quando ci si accinge a scegliere una professione o si decide di cambiare posto di lavoro. Secondo i dati raccolti da OD&M Consulting - aggiornati al 30 giugno 2018 - in base alle prime evidenze i trend retributivi quest'anno stanno registrando un aumento medio dell'1,5% rispetto alla retribuzione base e dell'1,6% rispetto alla retribuzione totale annua (base+variabile effettivamente percepito). «La crescita si attesta soprattutto nella categoria dei quadri e degli impiegati e questo è determinato in più larga misura per la quota fissa dello stipendio» puntualizza Miriam Quarti, senior consultant e responsabile dell'area Reward&performance di OD&M Consulting (Gi Group).

A proposito di dirigenti, invece, Quarti rivela che «secondo i primi riscontri del 26° Rapporto sulle Retribuzioni in Italia di OD&M Consulting, il salario delle posizioni dirigenziali analizzate mostra un trend di crescita in linea alla media di categoria (+0,6%) che ha raggiunto i

L Il Rapporto sulle Retribuzioni in Italia elaborato da OD&M Consulting, società di Gi Group specializzata in HR Consulting, viene realizzato ogni anno, da 25 anni, a partire da analisi che fanno riferimento ad un database di oltre 480.000 lavoratori del settore privato. Nei primi mesi del 2019 uscirà la ventesima edizione relativa al 2018. E' un confronto con l'anno precedente tra le retribuzioni base e totali dei dirigenti, dei quadri, degli impiegati e degli operai

130.354 euro di Rta (Retribuzione totale annua). Per il direttore di produzione e il direttore commerciale si registra un incremento più elevato (più di 2 punti percentuali per entrambi). A livello nazionale il differenziale medio fra dirigenti della grande e della piccola azienda è del 21%».

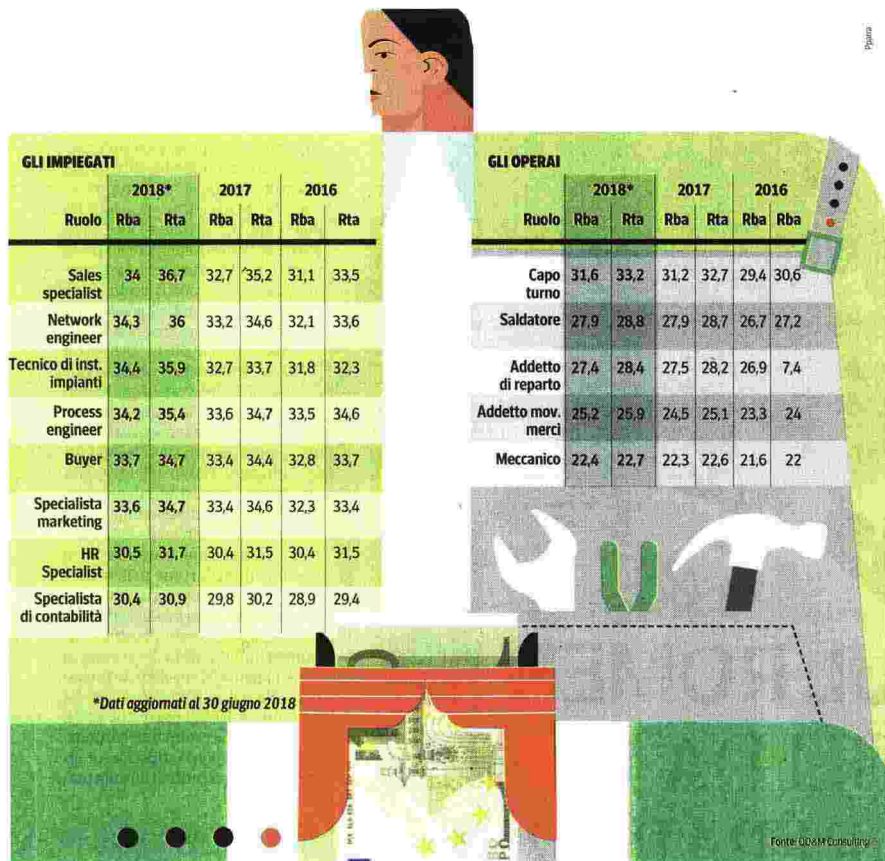
Ma a quanti anni generalmente si diventa dirigenti e quando la retribuzione può davvero avere un incremento davvero significativo nelle grandi aziende? «Tendenzialmente l'età in cui si "diventa" Dirigenti è fra i 40 e i 50 anni, in questa fascia di età tra i dirigenti delle piccole imprese si riscontra il migliore incremento retributivo (11% in più rispetto alla fa-

scia di età 31-40 anni), mentre nelle grandi aziende la crescita retributiva maggiore si ha dopo i 50 anni (+12,7%)» continua Quarti. E tra le categorie che nelle retribuzioni annue hanno portato a casa un trend di crescita migliore c'è quella dei qua-

Quest'anno si dovrebbe registrare un aumento medio dell'1,6% delle retribuzioni totali annue (base più variabile)

dri, sia nel 2017 sia nei primi mesi del 2018 (62.604 euro di Rta rispetto ai 60.500 del 2017).

Entrando nel dettaglio tra le posizioni analizzate, a conferma di un trend di crescita maggiore rispetto al dato nazionale per le figure digitali, si può notare una crescita superiore rispetto al dato nazionale per il web marketing manager e l'IS security manager. «Per il responsabile sviluppo prodotto, il responsabile controllo di gestione e il credit manager si registrano stipendi superiori alla media retributiva delle loro specifiche aree funzionali (rispettivamente 4,4%, 2,3 % e 3%). Tendenzialmente l'età in cui si "diventa" quadri è compresa fra i 31 e i 40»,



puntualizza la consulente di **Gi Group**

E quale altro dipendente ha beneficiato di uno stipendio migliore? Per esempio gli impiegati (+2,5% per 31.978 euro di Rta). Analizzando le retribuzioni delle posizioni di tecnico di installazione impianti, sales specialist e network engineer, oltre a registrare una retribuzione superiore alla media nazionale, il trend di crescita di questi ruoli è superiore all'aumento medio delle rispettive aree funzionali (circa 3 punti percentuali). Chi ha invece una retribuzione più bassa rispetto alla media nazionale degli impiegati? Tra i ruoli trasversali è lo specialista di contabilità, mentre il sales specialist si distingue dalle altre figure esaminate grazie a un'incidenza del variabile superiore, che lo porta in cima alla classifica.

«Segnalo che i maggiori incrementi retributivi per gli impiegati si riscontrano nelle fase iniziali di carriera, nel passaggio fra i 24-30 anni e i 31-40 anni. Nelle fasce di età successive la crescita della retribuzione è più contenuta» aggiunge Quarti.

Infine gli operai. Per quelli esaminati l'andamento degli stipendi risulta essere in linea alla media della categoria (+0,6%, per una Rta di 26.826 euro). In particolare, secondo i dati di OD&M Consulting, tra queste figure il capo turno è quello che ottiene un incremento retributivo maggiore (+1,4% rispetto al 2017) e

una retribuzione più elevata rispetto alla media di categoria, grazie al suo ruolo di responsabilità. Il maggiore aumento salariale (in termini percentuali) per le figure operaie si riscontra a inizio carriera, passando dai 24-30 anni ai 31-40 anni.

Esclusa la direzione generale, la Rta media maggiore dei dirigenti si può riscontrare nella funzione delle vendite, (131.411 euro), mentre la Rta media degli impiegati più bassa si registra in amministrazione finanza e controllo (30.023 euro).

A proposito di confronti tra le differenti categorie l'esperta di **Gi Group** conclude: «Il differenziale retributivo maggiore tra impiegati e dirigenti si ha nella funzione amministrazione finanza e controllo (la media retributiva dei dirigenti di questa area è superiore più di quattro volte della retribuzione media degli impiegati della stessa area). Il differenziale più contenuto nell'ingegneria dove la retribuzione media dei dirigenti è 3,3 volte superiore a quella degli impiegati. Il differenziale tra la Rta media dei dirigenti della funzione vendite e la Rta media degli operai della logistica (l'area in cui si registra la retribuzione media più bassa con 26.069 euro) è di 5 volte».

Per capire se il proprio stipendio è proporzionato alle competenze, c'è il servizio ad hoc di **Gi Group** in collaborazione con il *Corriere (corriere.it/economia/quantomipagano)*.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Li numeri

21%

Il differenziale medio fra dirigenti della grande e della piccola azienda calcolato a livello nazionale

31-40

anni di età, la fascia durante la quale si diventa quadri. Nel 2018 la crescita di retribuzione è tra le più elevate

3,3

volte, il differenziale tra la retribuzione media dei dirigenti e degli impiegati nel settore ingegneria (è la più contenuta)