

DAL CLIMA AZIENDALE ALLA COMPANY ENERGY MATRIX

CAMBIAMENTO, FIDUCIA,
CONSAPEVOLEZZA
E BENESSERE

**IL LIVELLO DI WELLBEING
DELLE PERSONE INCIDE SUL LIVELLO
DI ENERGIA PRESENTE IN AZIENDA,
ELEMENTO CHE IMPATTA SUL BENESSERE
ORGANIZZATIVO E SUI RISULTATI
CHE L'AZIENDA SI PREFIGGE.**

Il **WELLBEING** è lo stato di benessere nel quale l'individuo è in grado di sfruttare al meglio le sue capacità cognitive ed emozionali, esercitando la propria funzione all'interno della sfera professionale e privata, rispondendo alle esigenze quotidiane della vita, stabilendo relazioni soddisfacenti e mature con gli altri, partecipando costruttivamente ai mutamenti del contesto in cui è inserito.

ORGANIZATION WELLBEING INDEX

Identifica il livello di "benessere" dell'azienda rispetto a 7 dimensioni fondamentali. Può essere accompagnato anche dalla misurazione del livello di Fiducia delle persone rispetto ai colleghi, al responsabile diretto, al top management e all'organizzazione come sistema. Il modello prevede anche la possibilità di misurare approccio e consapevolezza nei confronti del Cambiamento.

PEOPLE WELLBEING INDEX

Misura il livello di benessere delle persone a livello Psicologico, Fisico, Relazionale e Valoriale in modo da ipotizzare azioni organizzative e di Culture Wellbeing a supporto. Può essere accompagnato anche da un'analisi delle soluzioni di Welfare maggiormente rispondenti ai bisogni espressi e inespressi dai dipendenti dell'azienda.

COMPANY ENERGY MATRIX

L'Organization Wellbeing Index e il People Wellbeing Index possono essere combinati per clusterizzare la popolazione aziendale in quattro sottogruppi a seconda del livello di "energia" (livello di impegno, effort, engagement rispetto all'azienda e forza psicologica, fisica, relazionale e valoriale) espresso dalle persone e valutare così le "risorse energetiche" di cui dispone l'azienda.

ORGANIZATION WELLBEING INDEX



COMPANY ENERGY MATRIX



PEOPLE WELLBEING INDEX



ACTION PLAN

ORGANIZATION	PEOPLE
ORGANIZATION	FORMAZIONE
PEOPLE DEVELOPMENT	TEAM BUILDING
COMMUNICATION	COACHING
TOTAL REWARD MANAGEMENT	ASSESSMENT
WELLBEING CULTURE	WELFARE NEEDS

I VANTAGGI

◆ APPROCCIO MODULARE

Le diverse analisi possono essere svolte separatamente ed essere combinate liberamente.

◆ VELOCITÀ

Consegna del report entro 3 settimane dalla fine della rilevazione.

PER APPROFONDIMENTI:

ODM@ODMCONSULTING.COM

+ 39 02 44411090

WWW.ODMCONSULTING.COM