

2 - 10 DICEMBRE 2017

DALLE 10.00 ALLE 22.30
TUTTI I GIORNI! INGRESSO GRATUITO

BENVENUTO | Login | Registrati |

RICERCA AVANZATA



Lavoro



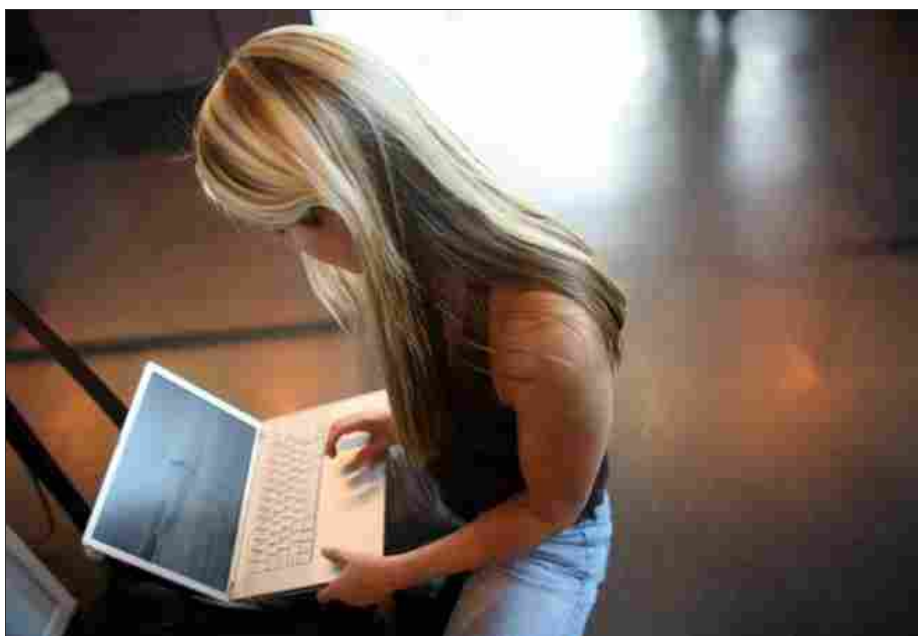
MENU **ULTIMA ORA** CRONACA POLITICA ECONOMIA E FINANZA SPORT CINEMA E TV AUTORI

Facebook Twitter Stampa Google+ Più...

SMART WORKING / La ricetta OD&M: il "lavoro intelligente" nasce da digitale e cambiamento organizzativo

Lo Smart Working decolla nelle imprese italiane di ogni dimensione e settore: "Il lavoro agile è una trasformazione strategica", spiega STEFANO PORTA di OD&M (GiGroup).

11 OTTOBRE 2017 REDAZIONE



Smart Working: fondamentali le attitudini digitali

IN EVIDENZA



DIETRO LE QUINTE/
La maggioranza invisibile pronta a ...



DALLA CINA/ Lao Xi:
Renzi e Berlusconi devono scegliere tra ...

Straordinaria Maratona di Gerusalemme
9 Marzo 2018

ISCRIVITI ORA!



ACCADEMIA
TEATRO ALLA SCALA

CORSO PER
TECNICO DEL
SUONO

CHIUSURA
ISCRIZIONI
6 OTTOBRE 2017



"In Italia si è cominciato a parlare di Smart Working in modo articolato dal 2014, con un ritardo di un paio d'anni rispetto ad altre economie avanzate. Ma ora il tema è entrato nel vivo del dibattito pubblico e le innovazioni normative hanno accelerato le riflessioni di tutti: lavoratori e manager, imprese, consulenti e studiosi". Stefano Porta presidia il fronte SWin OD&M, la società di consulenza di GiGroup nel segmento della gestione risorse umane. Dal suo punto d'osservazione il "lavoro agile" sta

prendendo forma concreta nelle scelte organizzative in tutte le dimensioni dell'Azienda-Italia. Lo confermano gli esiti di una recente indagine sul campo curata da OD&M, che individua un percorso ricco di opportunità e criticità.

GI GROUP company
OD&M
CONSULTING
Your People, Our Work

Hanno partecipato all'indagine 84 aziende che occupano 127.500 dipendenti, in tutte le classi dimensionali: fino a 50 dipendenti (piccole imprese), fino a 500 (medie) e oltre (grandi), in settori diversificati (industria, costruzioni, utilities, commercio, servizi etc). Ebbene: il 21,4% delle risposte ha confermato che lo SW è già adottato, il 25% ha riferito una fase di sperimentazione, mentre il 32,1% ha intenzione di introdurlo nella propria struttura. Solo il 12% degli intervistati si è detto non interessato dalla traiettoria di cambiamento organizzativo.

ULTIMA ORA



Borsa Italiana oggi/
Milano, news: Banco
Bpm a +3,3%, Saipem
a -3,1% (11 ottobre
2017)



Francesco Arca e
Rocco Giusti/ I
Maschi di Pechino
Express 2017
conquisteranno la

nuova tappa ...



Calciomercato
Napoli/ News,
Laudisa: Ghoulam
rinnoverà, per Sarri è
presto (Ultime

notizie)



Harvey Weinstein/
Scandalo a
Hollywood: accuse di
molestie sessuali, da
Angelina Jolie a Asia

...



Luca Bizzarri e
Ludovica Frasca in
crisi?/ "Lui frequenta
un'altra": lei pensa al
lavoro

ACCADEMIA
TEATRO ALLA SCALA

CORSO PER
TECNICO DEL
SUONO

CHIUSURA
ISCRIZIONI
6 OTTOBRE 2017



fondazione
ALAMO
Riconoscere, sostenere. Sfidare l'ovvio.
Il tutor per trasformare le idee in impresa.
PRIMA EDIZIONE DI PREMIO ALAMO
Invia la tua candidatura
fino al 11 ottobre 2017.

NEWS CANALE

Riguarderà molti se non tutti questo SW, che nella percezione comune viene associato al "lavoro da casa, con orario flessibile". Il decreto appena approvato parla di ""modalità di esecuzione del lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata max dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva".

"L'attributo più largamente utilizzato è certamente *flessibilità* - dice Porta - ma non mancano altri concetti: *auto-organizzazione, autonomia, fiducia, benessere, cambiamento, work-life-balance*. Tutte queste dimensioni hanno a che fare con lo SW, tutte assieme aiutano a definire un processo strutturato di profonda trasformazione del modo di operare del lavoratore nell'organizzazione. Lavorare a casa può essere uno strumento o un momento di sviluppo dello SW, ma all'interno di una strategia articolata di flessibilizzazione dell'organizzazione.

"Le aziende italiane - puntualizza Porta sono in questa fase peculiare: hanno afferrato il nocciolo del cambiamento, le opportunità insite nella restituzione al lavoratore della flessibilità e dell'autonomia in cambio di una responsabilizzazione sugli obiettivi". Lo sviluppo tecnologico consente oggi, certamente, di rimodellare l'organizzazione e il lavoro in una cornice strutturalmente più ampia rispetto al passato. Di qui l'allargamento del ventaglio delle opportunità offerte dallo SW: anzitutto il ripensamento tempo, del luogo e dello spazio di lavoro anche fuori dall'azienda (non solo "a casa", ma dovunque il lavoratore preferisca) con benefici reciproci per impresa e lavoratore, mantenendo i livelli tecnici di efficienza e sicurezza di un'azienda tradizionale. Sul versante più "soft" dell'organizzazione è ora possibile esplorare fino in fondo le vie di un management evoluto: quello che punta su delega, responsabilizzazione, partecipazione, di



SMART WORKING / La ricetta OD&M: il "lavoro intelligente" nasce da digitale e cambiamento ...



Riforma pensioni/ Esodati e donne, le priorità secondo Anna Giacobbe (ultime notizie)



Contratti statali/ Aumento stipendi Pa: mancano ancora 3 miliardi per il rinnovo (ultime ...



Sciopero aerei oggi 11 ottobre/ Voli cancellati a Bergamo Orio al Serio per stop controllori ...



Riforma pensioni 2017/ Inps, 11 miliardi di contributi evasi ogni anno (ultime notizie)

YOUR JOB, OUR WORK

Group
YOUR JOB, OUR WORK

reazione per obiettivi.

"La tecnologia è una premessa necessaria ma non basta se manca il *mindset*",

Experience Jerusalem City Break

SCOPRI GERUSALEMME CON MENO DI 40 EURO AL GIORNO!

PRENOTA ADESSO

avverte Porta. Lo SW è qualcosa che va costruito con grande attenzione attraverso una gestione delle risorse umane mirata: l'attitudine digitale va sviluppata assieme alla proattività, alla capacità di problem solving in situazioni di incertezza, crescita dell'autonomia ma non disgiunta dalla capacità di lavorare in gruppo, in rete. "Per un'efficace introduzione dello SW in azienda è necessario avviare un percorso strutturato, che porti ad una riflessione sul *perché* si vuole fare SW e che lavori in coerenza sulla cultura aziendale, sul modello organizzativo, e sul *mindset* delle persone per valutare il livello di "smartitudine" della propria organizzazione", articolando un vero e proprio piano di *change management*.

Porta cita ancora i dati dell'indagine OD&M: "Le aziende mostrano un buon livello di fiducia sul possesso di risorse tecnologiche, tale fiducia tende tuttavia a ridursi mano a mano ci si sposta verso la dimensione più organizzativa per poi divenire un vero e proprio segnale di "attenzione" quando si va in dettaglio su atteggiamenti e skills dei singoli attori aziendali chiamati alla sfida-SW. Sono infatti meno del 50% imprenditori e top manager convinti che lo snodo cruciale del middle management sia pronto a gestire i collaboratori in modalità SW". Ma la traduzione letterale di *smart* non è solo "agile": è anche, forse soprattutto "brillante", "efficace": capace di porsi nuovi traguardi per raggiungerli e superarli. La sfida dello SW è appena iniziata.

© Riproduzione Riservata.

SEGNALA

STAMPA

Dal Web

Promosso da Taboola



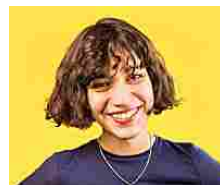
Da semplice segretaria a 44.500€ al mese: l...
forexexclusiv.com



Avanguardia e dinamismo nella moda come...
Sportmax



Stock di iPhone rimasti in magazzino, valor...
RisparmiPazzi



Volete imparare una lingua in 3 settimane? Ecco l...
Babbel



5-49 Veicoli? Questo dispositivo sta...
Expert Market



Questo gioco ti terrà sveglio tutta la notte!
Vikings: Gioco Gratuito



#CambiaInMeglio il tuo PC conviene con le offerte...
Intel



Bitcoin ad alta quotazione - conviene...
broker-check.it

Potrebbe Interessarti

da Taboola



ROSATELLUM BIS/ Legge elettorale, che cos'è e come funziona: resta il...



Ragazzi gay cacciati di casa a Napoli/ Barbara d'Urso: 'Perché non vi...



Vittoria Deganello/ Uomini e Donne, chi è la corteggiatrice: la bugia di Mattia...



CONCORSO INFERMIERI 2017/ Monza, fotografa la prova: gli altri se n...