

Informativa: questo sito o gli strumenti terzi da questo utilizzati si avvalgono di cookie necessari al funzionamento ed utili alle finalità illustrate nella cookie policy. Se vuoi saperne di più o negare il consenso a tutti o ad alcuni cookie, consulta la [cookie policy](#). Chiudendo questo banner, scorrendo questa pagina, cliccando su un link o proseguendo la navigazione in altra maniera, acconsenti all'uso dei cookie.

Dai nuova vita al tuo lavoro
 con i Multifunzione Smart UX

SCOPRI DI PIÙ

SAMSUNG

PMI.it / Speciali

Mondo del Lavoro > Welfare

Home » Economia » Lavoro » Stipendi in Italia, trionfo dei benefit

Stipendi in Italia, trionfo dei benefit

Retribuzioni in Italia in crescita grazie ai benefit: i servizi di welfare, fiscalmente agevolati, diventano parte integrante degli stipendi concordato.

Noemi Ricci - 1 giugno 2017

Più sostanziosi gli stipendi in Italia: ad evidenziarlo è il 23° **Rapporto sulle Retribuzioni in Italia** di OD&M Consulting (Gi Group): nel 2016 il trend è stato positivo per tutte le categorie professionali mantenendosi tuttavia marcato il gap retributivo tra uomo e donna, nonché tra Sud e Isole rispetto al Nord.

I **comparti** nei quali si guadagna di più, in relazione all'**inquadramento**, sono: Bancario per i Dirigenti, Abbigliamento/Moda per i Quadri, Petrolifero per Impiegati e Farmaceutico per gli Operai. I Quadri hanno raggiunto nel 2016 i 58.900 euro di Retribuzione Totale Annuata (RTA) pari al +3,1% sul 2015, gli Impiegati 30.913 euro (+2,1%), i Dirigenti 127.897 euro (+1,9%), gli Operai 26.351 euro (1,1%).

=> Come leggere la busta paga: guida alle retribuzioni

In **aumento** sembrano essere le voci fisse di **salario**, mentre quelle variabili resta in linea con il dato 2015. In realtà, i piani di **welfare e benefit** - oggi incentivati fiscalmente - stanno diventando una componente della retribuzione (intesa come Total Remuneration) nel più ampio quadro del Compensation Mix.

ehiweb.it
 50 SMS GRATIS!
 PROVA GRATIS LA POTENZA DEGLI SMS!
 ✓ CONVIENE IL TUO PREZIO
 ✓ SPEDISCI IN TUTTO IL MONDO
 ✓ RISPARMIA
 PROVALI ORA >

Le medie **imprese** sono quelle nelle quali si registrano gli aumenti di stipendio più interessanti: + 3,2% per i Dirigenti, + 4,2% per i Quadri, + 2,7% per gli Impiegati, mentre per gli Operai la Grande Impresa continua a riconoscere i maggiori aumenti (+ 1,8%).

AIRFRANCE
 QUANDO SCOPRO CHE IL MEETING DI PARIGI IN REALTÀ È A MADRID
 AIRFRANCE

Speciali

BANCAIFIS
 IMPRESA

Scopri le soluzioni di finanziamento alle imprese



L'Esperto risponde

I chiarimenti degli esperti fiscalisti e dei consulenti del lavoro ai dubbi dei lettori di PMI.it.

Per inviare i tuoi quesiti scrivi a: esperto@pmi.it

Welfare e benefit

Il ricorso al **welfare** aziendale e ai **benefit** in busta paga (piano di welfare, auto e cellulare, sanità, previdenza e polizze integrative), che fanno salire il potere di acquisto dei lavoratori, portano la retribuzione totale a salire, a seconda della categoria, tra +18% e +21%.

- **Dirigenti**: guadagnano fino a 150.400 euro, con una media lorda per tali servizi di 22.500 euro;
- **Quadri**: fino a 71.500 euro (12.600 di benefit/welfare);
- **Impiegati** area vendita: fino a 36.600 euro (5.650 di benefit/welfare).

=> **Busta paga, in Italia pochi benefit su misura**

Gap di genere

A parità di inquadramento aumenta il "gap di genere" per Quadri e Impiegati (12,8%), mentre è in diminuzione per Dirigenti e Operai. In termini di retribuzione la **differenza** ammonta a **11.000 euro** per i Dirigenti, 5.500 euro per i Quadri, 3.800 euro per gli Impiegati, 2.650 euro per gli Operai. Il gap si riduce nelle aree funzionali a maggiore presenza femminile, come Risorse Umane e Amministrazione, Finanza e Controllo, per le professioni meglio retribuite e tra i giovani, dove la laurea tende a ridurre il gap di genere.

Divario Nord-Sud

A livello territoriale, nel 2016 in Italia confrontando, in termini di retribuzione totale annua, le imprese del Nord Ovest e quelle del Sud o Isole:

- un dirigente ha guadagnato circa 6.300 euro in più;
- un Quadro 4.300 euro;
- un Impiegato 4.550 euro;
- un Operaio del Nord Est dove ha preso 2.200 euro in più rispetto al collega del Sud.

Le retribuzioni, in termini percentuali, crescono tuttavia più al Sud: +4,3% per i Dirigenti, +4,6% per i Quadri, +2% per gli Impiegati, + 4,3% per gli Operai.

Se vuoi aggiornamenti su **STIPENDI IN ITALIA, TRIONFO DEI BENEFIT** inserisci la tua e-mail nel box qui sotto:

Sì No Ho letto e acconsento l'[informativa sulla privacy](#)

Sì No Accento al trattamento dei dati personali di cui al punto 3 dell'[informativa sulla privacy](#)

Iscriviti

Leggi tutto su: [Busta paga](#) [Fringe Benefit](#) [Retribuzioni](#) [Welfare aziendale](#)

Immagine Shutterstock

Vedi anche:

Employee Advocacy: gli errori da evitare

Benefit: le aziende puntano al benessere

Welfare Index PMI 2017

Welfare: il decalogo del benessere sul lavoro

Segui PMI.it sugli altri canali online



News Locali

Informazione regionale per imprese: finanziamenti, bandi, opportunità di lavoro da enti locali e camere di commercio per PMI, Srl e start-up innovative.

Blog PMI.it

Ransomware: richieste di riscatto creative

I ransomware sono una minaccia in crescita in tutto il mondo, che miete nuove vittime in maniera reg...

[Tutti i Blog PMI.it >](#)

Download

4WayMarket CRM

ERP per la pianificazione e gestione delle attività di Marketing e Commerciali.

[Tutti i Download >](#)

Focus editoriali di PMI.it



Lavori usuranti

Guida ai **lavori usuranti**: quali sono e cosa prevede il sistema pensionistico, le agevolazioni: requisiti e domanda



Canone RAI

Tutto quello che devi sapere sul **Canone RAI** in bolletta: guida completa e news.



ISEE 2017

Guida completa alla compilazione dell'**ISEE 2017**: tutte le novità.



APe

Guida completa all'**APe**, il nuovo sistema di anticipo pensionistico: tutte le opzioni, requisiti e domanda.



Modello 770

Compilare in maniera corretta il **Modello 770**: novità, approfondimenti e guide pratiche.



Esodati

Il punto sul destino dei lavoratori rimasti senza stipendio né pensione con la Riforma delle Pensioni: novità, approfondimenti e salvaguardie.