



PARTECIPA  
 ALLA NOSTRA INDAGINE  
 E SVELACI  
 LE TUE PREFERENZE

PARTECIPA  
 ALLA NOSTRA INDAGINE  
 E SVELACI  
 LE TUE PREFERENZE

Focus on: \_\_\_\_\_



ATTUALITÀ PERSONE NORA BELLEZZA LIFESTYLE BUSINESS ORCINOFO SPECIALI SHOP

HOME ATTUALITÀ, IN PRIMO PIANO / 11 marzo 2017



# Il gap della busta paga

*Il livello retributivo di donne e uomini, a parità di inquadramento, è ben lontano dall'essere azzerato. Lo confermano i dati - relativi al primo semestre del 2016 - del 22° Rapporto Retribuzioni di OD&M Consulting*

di BENEDETTA  
 VERRINI



Getty Images

**A** quanto ammonta il gap di genere negli stipendi? **13.300 euro è la differenza in busta paga fra uomini e donne dirigenti, 4.800 euro per i quadri, 2.800 per gli impiegati, quasi 2.500 per gli operai.** Sono i dati - relativi al primo semestre del 2016 - del 22° Rapporto Retribuzioni di OD&M Consulting, la società di **GI Group** specializzata in HR Consulting. Lo studio, realizzato a partire da un database di oltre 400 mila lavoratori del settore privato in Italia, avverte a chiare lettere che lo scostamento tra **il livello retributivo di donne e uomini, a parità di inquadramento, è ben lontano dall'essere azzerato.**

**CORRIERE DELLA SERA**  
 sabato 11 marzo 2017 aggiornato 15:28

---

**ULTIME NOTIZIE**



È un ventottenne romeno il ladro ucciso dal ristoratore «Lui ora è disperato» [Foto](#)

Secondo il rapporto, nell'ultimo anno si è registrata una tendenza alla crescita del potere di acquisto degli italiani, grazie a un generalizzato incremento delle retribuzioni. Osservando i settori di attività, Banche e società finanziarie e Abbigliamento & Moda hanno offerto le retribuzioni più generose per i Dirigenti e Quadri, seguite dalle Assicurazioni nel caso dei Dirigenti e da Farmaceutica per i Quadri. Gli impiegati meglio retribuiti si trovano invece nell'Industria petrolifera, Farmaceutica e Siderurgica; questi primi due settori sono i più redditizi anche per gli Operai, seguiti dal settore Automotive.

**Buone notizie certamente per il sesso maschile, avvantaggiato da stipendi tendenzialmente più "pesanti"**, con uno scarto che varia da un massimo dell'11,4 per cento per i Dirigenti (dato più alto mai rilevato), a un minimo dell'8,7 per cento per i Quadri. Con una sola controtendenza rispetto al trend generale: la progressiva riduzione del gap uomo-donna per gli Operai, la cui contrazione iniziata nel 2014 ha segnato un 10% (dato più basso registrato nel quinquennio).

«Quello del gap di genere nella retribuzione è un problema rilevante e complesso che deriva da più fattori» commenta Simonetta Cavasin, AD di OD&M. «Prima di tutto, vorrei osservare che **nei settori in cui la popolazione è meglio distribuita, ovvero si registra una rappresentanza di donne significativa quanto quella maschile** (penso per esempio ai settori delle risorse umane), **il gender pay gap si riduce quasi completamente**».

Ma, oltre alla questione della distribuzione numerica, ci sono aspetti più culturali e sociologici: «Questo particolare aspetto non viene analizzato in azienda: non ci vengono richieste ricerche, perciò il problema raramente viene affrontato» prosegue la Cavasin. «Poi c'è una differenza di atteggiamenti: **gli uomini sanno chiedere di più, le donne sono molto dedite al lavoro ma raramente osano chiedere**».

Per superare questo problema serve «maggior consapevolezza da parte delle aziende ma anche delle donne stesse e, infine, un passaggio culturale che superi gli stereotipi legati al lavoro femminile. Per esempio, la maternità delle donne non può, anche se capita ancora di sentirlo, essere un argomento a giustificazione del gender pay gap».

## Ti potrebbe interessare anche...

- [GENDER GAP: LE DONNE LAVORANO 50 MINUTI PIÙ DEGLI UOMINI OGNI GIORNO. E GUADAGNANO MENO](#)

## Argomenti

[dislivello](#)
[donne](#)
[stipendi](#)
[uomini](#)

ARTICOLO PRECEDENTE

**Adozione da parte di due padri gay? Il tribunale dice sì. La prima sentenza in Italia**



L'ultima sigaretta



Milano, 21enne perde chiavi dell'auto nel tombino e muore affogato per recuperarle Foto

CorriereTv



Maurizio Mannoni - Mannoni parla

[LEGGI TUTTE LE NOTIZIE](#)

Tweets di @iodonna

