

core

Pesquisa de Remuneração

Por OD&M



a GI GROUP company
OD&M
CONSULTING
Your People, Our Work

BÓSNIA **BRASIL** BULGÁRIA
CROÁCIA ITÁLIA LITUÂNIA MACEDÔNIA
MONTENEGRO SÉRVIA ESLOVÊNIA

www.odmconsulting.com.br

GI GROUP APRESENTA **OD&M CONSULTING**

NOVAS SOLUÇÕES A MESMA PAIXÃO

Desde 17 janeiro de 2013, a OD&M Consulting é a nova marca internacional de Consultoria e da divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Gi Group, uma multinacional de Recursos Humanos, com um volume de negócios de 1,2 milhões de euros.

A visão do OD&M Consulting é apoiar as organizações a gerenciar pessoas e desenvolver o seu potencial, com serviços de consultoria e produtos inovadores de RH baseados em pesquisas.

A expansão da marca OD&M Consulting para o Brasil é o culminar de um processo de integração que começou em Julho de 2011, quando a Consulteam foi adquirida pelo Grupo Gi e que levou à sua internacionalização.

Novas ferramentas e soluções, juntamente com a mesma paixão e dedicação aos clientes, tornam a OD&M Consulting a escolha preferida e confiável para muitas multinacionais e empresas locais. Estamos ansiosos para poder oferecer no Brasil as nossas soluções em:

- Bônus e Desempenho
- Treinamento e Desenvolvimento
- Confiança e Compromisso.

Rui Rocheta
Country Manager
Gi Group Brasil

VISÃO GERAL DA PESQUISA

Dados confiáveis de pesquisas de remuneração e benefícios são agora mais importante do que nunca. Essa informação é essencial para a construção de uma estratégia salarial consistente, garantindo a competitividade externa e a equidade interna. Nossa coleta de dados precisos e nossos processos de validação, juntamente com o nível de detalhe de nosso banco de dados, garantem a entrega de dados de alta qualidade e um sistema de relatórios altamente confiável.

A Pesquisa de remuneração CORE irá ajudá-lo a:

- obter uma melhor compreensão das tendências de remuneração no mercado local
- atrair, apoiar e reter os colaboradores dentro do contexto da estratégia global de RH da sua empresa
- planejar de forma eficiente o seu orçamento de RH.
- garantir que os seus melhores funcionários e talentos-chave tenham pacotes de remuneração atrativos.

COBERTURA SETORIAL

Pesquisa setorial geral abrangendo:

- Bens de consumo
- Manufatura
- Tecnologia
- Varejo
- Automotivo e outros setores



PESQUISAS SETORIAIS ESPECÍFICAS:

- **Setor Bancário**
- **Setor Farmacêutico**

METODOLOGIA

SISTEMA GLOBAL PROFISSIONAL (GPS)

A Pesquisa de Remuneração CORE utiliza, para efeitos de correspondência entre cargos, o nosso sistema global profissional (GPS - *Global Professional System*), uma ferramenta internacional simples e de fácil utilização, que é projetada para analisar e classificar os papéis dentro de uma organização.

O GPS define o VALOR DE MERCADO do CARGO através de duas variáveis diferentes:

- **COMPLEXIDADE PROFISSIONAL:**
Tipo de função e nível profissional;
- **COMPLEXIDADE DA EMPRESA:**
Complexidade da organização em que o profissional opera.
- As duas variáveis são combinadas para determinar a classe de remuneração, incluindo o cargo em um conjunto de funções de complexidade similar que fornecem uma referência de remuneração para a comparação com o mercado.

COMPLEXIDADE
PROFISSIONAL

COMPLEXIDADE
DA EMPRESA

CLASSE DE
REMUNERAÇÃO

METODOLOGIA

ÁREAS PROFISSIONAIS E DISCIPLINAS



A Pesquisa de Remuneração CORE abrange 18 setores profissionais, 85 disciplinas e mais de 345 cargos de referência, desde executivos até os níveis mais juniores dentro da organização, nas seguintes áreas profissionais:

- Gerência
- Contabilidade, Finanças e Controle
- Serviços ao Cliente
- Vendas
- Marketing
- Relações Públicas e Comunicação
- Sistemas de Informação
- Jurídico
- Recursos Humanos
- Suporte & Secretariado
- Serviços Gerais
- Suprimentos
- Engenharia
- Produção / Operação
- Pesquisa e Desenvolvimento
- Meio Ambiente, Saúde & Segurança
- Gerenciamento de Projetos

QUALIDADE

- Qualidade
- Controle de Qualidade
- Auditoria
- Processos

PESQUISA DE REMUNERAÇÃO (CORE) ELEMENTOS DA REMUNERAÇÃO

Salário Base Anual

Salário base mensal multiplicado pelo número de meses garantidos.

Remuneração Anual Garantida

Salário base anual acrescido de outros pagamentos adicionais fixos ou pagamentos exigidos por lei.

Remuneração Total Anual

Remuneração anual garantida acrescida de incentivos variáveis (real e meta)



PESQUISA DE REMUNERAÇÃO (CORE) ESTATÍSTICAS

25° Percentil

O ponto que é maior que 25% de todos os outros dados da amostra ordenados de forma crescente. Também conhecido como o primeiro quartil ou o quartil inferior

Média

A soma de todos os dados registrados, dividida pelo número de observações na amostra.

Mediana

O ponto que é maior que 50% de todos os dados restantes da amostra ordenados de forma crescente.

75° Percentil

O ponto de dados que é maior do que 75% de todos os restantes dados da amostra quando ordenados de forma crescente. Também conhecido como o terceiro quartil ou quartil superior.

VISÃO GERAL DA PESQUISA

TIPOS DE RELATÓRIOS

RELATÓRIO PADRÃO

- Visão geral da amostra
- Relatórios de **benchmark** usando o cargo com agrupamento de dados de acordo com os seguintes critérios:
 - Indústria
 - Região
 - Tamanho da Empresa
- Relatório por áreas e níveis
Relatório de Mercado (Políticas, Práticas e Benefícios)

RELATÓRIO CUSTOMIZADO

- Comparação de dados da empresa com o mercado através de filtros pré-definidos:
 - Indústria
 - Região
 - Tamanho da Empresa
- Os dados da empresa serão comparados com a amostra selecionada por cargo, área e nível

RELATÓRIO POR GRUPO (PER GROUP)

- Comparação dos dados da empresa com um grupo selecionado de no mínimo 10 empresas
- Os dados da empresa serão comparados com a amostra selecionada por cargo, área e nível



SOBRE A OD&M CONSULTING

Experiência Local – *Know-How* Internacional

A OD&M Consulting foi fundada em 2002 (sob o nome de Consulteam) e desde então tornou-se uma das empresas de consultoria de recursos humanos com maior crescimento na Europa. Após a sua integração no Gi Group em 2011, iniciou uma expansão internacional que a trouxe ao Brasil em 2014.

Nossa missão é apoiar os clientes no atingimento da sua estratégia de negócios, oferecendo um amplo conhecimento do mercado local, a experiência dos nossos consultores internacionais e as práticas comprovadas dos nossos parceiros.

Trabalhamos com os clientes para abordar uma ampla gama de suas questões e temos experiência em áreas diferentes de consultoria de recursos humanos. A OD&M oferece aos clientes os melhores serviços na área de remuneração e benefícios, gestão de desempenho, gestão de mudança, treinamento e desenvolvimento, centros de avaliação e desenvolvimento e estratégias de capital humano.

Durante a última década, temos realizado uma série de projetos de consultoria em capital humano em grande escala para algumas das empresas mais bem sucedidas de várias indústrias.

Nosso pessoal é reconhecido pelos clientes por produzir uma das pesquisas salariais mais confiáveis, combinando conhecimento local com conhecimento de mercado, enquanto aplica os mais rigorosos padrões e know-how internacional.

A combinação de conhecimento de mercado com a experiência em avaliação e classificação de cargos dos nossos consultores, bem como o expertise no desenho de estruturas de salários e bônus, tem sido um recurso valioso para os nossos clientes.

